



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม .....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก.....หน่วยงาน สสอ.ทับสะแก.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริขวัญ พุ่มนัย.....โทรศัพท์ ๐๙๗-๑๑๔๔๓๔๗.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๐.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๑๐.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑. กิจกรรม “ ประกาศ เจต จำนงต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร สสอ.ทับสะแก ”	สสอ.และ รพ.สต. ๕๐ คน	องค์กร ปลอดการ ทุจริต		สสอ. ทับสะแก	/				ชี้แจงบุคลากรทุกคนรับทราบ เจตจำนง
๒. ประชุมชี้แจงและผลักดัน การปฏิบัติตามนโยบายดูแล กำกับองค์กรที่ดี	๖ รพ.สต.			สสอ. ทับสะแก	/				ชี้แจงบุคลากรทุกคนรับทราบ พร้อมปฏิบัติตามนโยบาย
๓.โครงการสร้างเสริม วัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและ การต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	๕๐คน	องค์กร ปลอดการ ทุจริต		สสอ. ทับสะแก		/			กำลังดำเนินการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๔.โครงการตรวจประเมินควบคุม ภายใน รพ.สต.และสสอ.	๖ รพ.สต.	องค์กรปลอด การทุจริต		สสอ.ทับ สะแก/รพ. สต.		/			กำลังดำเนินการ
๕.กลุ่มสร้างเสริมวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริต สสอ.ทับสะแก	๕.๐ คน	องค์กรปลอด การทุจริต		สสอ.ทับ สะแก/รพ. สต.		/			ตั้งกลุ่มกลุ่มสร้างเสริม วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
๖.วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และวาง ระบบการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	สสอ.ทับ สะแก	บุคลากรใน องค์กรไม่มี ผลประโยชน์ ทับซ้อน		สสอ.ทับ สะแก/รพ. สต.		/			รายงานผลการวิเคราะห์ความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และวิธีป้องกันควบคุมการ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๗. ประชุมชี้แจงและผลักดันการ ปฏิบัติตามนโยบายดูแลกำกับ องค์กรที่ดี	๕๐ คน	องค์กรปลอด การทุจริตและ ผลประโยชน์ ทับซ้อน		สสอ.ทับ สะแก/รพ. สต.		/			มติที่ประชุมให้ความเห็นชอบ และร่วมมือตามนโยบาย
๘.จัดส่งข้อมูลข่าวสารระเบียบ วินัย ข้าราชการพลเรือน	๖ รพ.สต.	องค์กรปลอด การทุจริตและ ผลประโยชน์ ทับซ้อน		สสอ.ทับ สะแก/รพ. สต.		/	/	/	
๙. โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการ ทุจริต	๕๐ คน	องค์กรปลอด การทุจริตและ ผลประโยชน์ ทับซ้อน		สสอ.ทับ สะแก/รพ. สต.			/		ดำเนินการตามโครงการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑๐. โครงการตรวจประเมิน ควบคุมภายใน รพ.สต.และสสอ.	๑ สสอ. ๖ รพสต.	องค์กรปลอด การทุจริต		สสอ.ทับ สะแก/รพ. สต.				/	ประเมินควบคุมภายใน สสอ. และ ๖ รพสต.

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....บุคลากรสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขให้ความสำคัญและยินดีที่จะขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมจริยธรรม.....

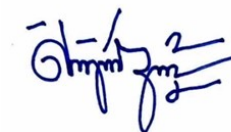
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ไม่มีงบประมาณดำเนินการ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....



ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(.....นางสาวศิริขวัญ พุ่มนัย.....)

ตำแหน่ง ..... นักวิชาการสาธารณสุข.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗